**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН**

**ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

19.11.2021 № \_\_\_

О внесении изменений в решение

Думы Ханты-Мансийского района

от 13.12.2017 № 224 «Об утверждении

Положений об установлении систем

оплаты труда работников муниципальных

образовательных организаций Ханты-

Мансийского района, подведомственных

комитету по образованию администрации

Ханты-Мансийского района»

В целях совершенствования системы оплаты труда руководителей и работников муниципальных образовательных организаций Ханты-Мансийского района, подведомственных комитету по образованию администрации Ханты-Мансийского района, руководствуясь пунктом 13 части 1 статьи 18, частью 1 статьи 31 Устава Ханты-Мансийского района,

Дума Ханты-Мансийского района

**РЕШИЛА:**

1. Внести в решение Думы Ханты-Мансийского района от 13.12.2017 № 224 «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Ханты-Мансийского района, подведомственных комитету по образованию администрации Ханты-Мансийского района» (далее – Решение) следующие изменения:
   1. В приложении 1 к Решению:
2. абзац десятый части 5 статьи 1 изложить в следующей редакции:

«молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.»;

1. строку 1.13 таблицы 5 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.13. | Работа в дошкольной образовательной организации:  - специалистов (кроме педагогических работников);  - служащих | 0,35  0,30 |

»;

1. строку 2.8 таблицы 5 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2.8. | Работа педагогических работников, связанная с реализацией адаптированной образовательной программы общего образования по очной форме обучения в условиях инклюзивного образования (с учетом сетевой формы реализации образовательных программ) (коэффициент применяется по факту нагрузки) | 0,10 |

»;

1. строку 2.23 таблицы 5 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2.23. | Работа в общеобразовательной организации:  - специалистов (кроме педагогических работников);  - служащих | 0,35  0,30 |

»;

1. строку 3.5 таблицы 5 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3.5. | Работа в организации дополнительного образования детей:  - специалистов (кроме педагогических работников);  - служащих | 0,35  0,30 |

»;

1. часть 4.1 статьи 3 дополнить шестым абзацем следующего содержания:

«Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается к денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за счет средств федерального бюджета. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».»;

1. строку 9 таблицы 1 статьи 3 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 9. | Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы | 5000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах) | Оформляется приказом руководителя с согласия педагогического работника |

»;

8) абзац первый части 4 статьи 7 изложить в следующей редакции:

«4. Руководитель организации при планировании фонда оплаты труда организации предусматривает долю фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала организации в размере не более 40%.».

2.1. В приложении 2 к Решению:

1. абзац десятый части 5 статьи 1 изложить в следующей редакции:

«молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.»;

1. строку 1.13 таблицы 5 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.13. | Работа в дошкольной образовательной организации:  - специалистов (кроме педагогических работников);  - служащих | 0,35  0,30 |

»;

1. строку 2.8 таблицы 5 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2.8. | Работа педагогических работников, связанная с реализацией адаптированной образовательной программы общего образования по очной форме обучения в условиях инклюзивного образования (с учетом сетевой формы реализации образовательных программ) (коэффициент применяется по факту нагрузки) | 0,10 |

»;

1. строку 2.23 таблицы 5 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2.23. | Работа в общеобразовательной организации:  - специалистов (кроме педагогических работников);  - служащих | 0,35  0,30 |

»;

1. строку 3.5 таблицы 5 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3.5. | Работа в организации дополнительного образования детей:  - специалистов (кроме педагогических работников);  - служащих | 0,35  0,30 |

»;

1. часть 4.1 статьи 3 дополнить шестым абзацем следующего содержания:

«Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается к денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за счет средств федерального бюджета. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».»;

1. строку 9 таблицы 1 статьи 3 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 9. | Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы | 5000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах) | Оформляется приказом руководителя с согласия педагогического работника |

»;

8) абзац первый части 4 статьи 7 изложить в следующей редакции:

«4. Руководитель организации при планировании фонда оплаты труда организации предусматривает долю фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала организации в размере не более 40%.».

1. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования (обнародования), при этом:

действие подпунктов 6 и 7 пункта 1.1, подпунктов 6 и 7 пункта 2.1, а также действие подпунктов 2, 4 и 5 пункта 1.1, подпунктов 2, 4 и 5 пункта 2.1 настоящего решения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года;

действие подпункта 1 пункта 1.1 и подпункта 1 пункта 2.1 настоящего решения распространяется на правоотношения, возникшие с 10 января 2021 года;

действие подпункта 8 пункта 1.1 и подпункта 8 пункта 2.1 настоящего решения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2021 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Думы  Ханты-Мансийского района  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.А. Данилова  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 года | Глава  Ханты-Мансийского района  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ К.Р. Минулин  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 года |